

Boletim ^{de} Serviço



ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

EMMANUEL PAIVA DE ANDRADE

Vice - Reitor

SIDNEY LUIZ DE MATOS MELLO

Pró-reitor de Assuntos Acadêmicos - PROAC

ROSANE PIRES FERNANDES

Diretora do Núcleo de Comunicação Social - NUCS

SUMÁRIO

ESTE BOLETIM DE SERVIÇO É CONSTITUÍDO DE 045 (QUARENTA E CINCO) PÁGINAS
CONTENDO AS SEGUINTE MATÉRIAS:

SEÇÃO II

PARTE 1

DESPACHOS E DECISÕES

REITOR.....02

GAR,

SAEP.....12

PARTE 2

DESPACHOS E DECISÕES

DDRH. DAP.....15

PARTE 4

DESPACHOS E DECISÕES

ESSE, EEIMVR, HUAP, PURO, MPT, GQI, MPS, MMI, VAD.....22

SEÇÃO III

DECISÕES E RESOLUÇÕES

CUV.....29

SEÇÃO IV

RESOLUÇÃO.....34

ROSÂNGELA MARIA GAUDIE LEY MENEZES
Chefe do Serviço de Comunicações Administrativas

ANA MARIA DE HOLLANDA CAVALCANTI DE SÁ COUTO
Diretora do Núcleo de Documentação

SEÇÃO II

Parte 1:**PORTARIA Nº. 39.930 de 30 de março de 2009.**

O REITOR da UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições, e tendo em vista o que consta do Processo UFF nº. 23069.001999/09-61,

RESOLVE:

1 - **Conceder** aposentadoria voluntária a **LEA MARIA GUSMÃO THOMAZ DE AQUINO**, matrícula SIAPE nº. 0311235, ocupante do cargo de Professor de 3º grau, Classe Adjunto, nível 04, da carreira de Magistério Superior do Quadro de Pessoal Permanente desta Universidade, com fundamento no artigo 186, inciso III, alínea b, da Lei nº. 8.112, de 11 de dezembro de 1990, publicada no DOU de 12 de dezembro de 1990, e artigo 8º, incisos I, II, III, alíneas a e b, parágrafo 4º, da Emenda Constitucional nº. 20, publicada no DOU de 16/12/98, face o amparo previsto no artigo 3º da Emenda Constitucional nº. 41/03, código de vaga 238830, **com proventos integrais, cumulativamente com o adicional por tempo de serviço no percentual de 7% (sete por cento), com as Gratificações de Atividade Executiva e a Temporária de Magistério Superior.**

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

#####

PORTARIA Nº. 39.931 de 30 de março de 2009.

O REITOR da UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições, e tendo em vista o que consta do Processo UFF nº. 23069.002547/09-05,

RESOLVE:

1 - **Conceder** aposentadoria voluntária a **MARIA AUGUSTA MARTINS DA SILVA**, matrícula SIAPE nº. 0302737, ocupante do cargo de Professor de 3º grau, código 60001, Classe Associado, nível 01, da carreira de Magistério Superior do Quadro de Pessoal Permanente desta Universidade, com fundamento no artigo 6º, incisos I, II, III e IV da EC nº. 41/03, código de vaga 0233035, **com proventos integrais, cumulativamente com o adicional por tempo de serviço no percentual de 13% (treze por cento), com as Gratificações de Atividade Executiva e a Temporária de Magistério Superior.**

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

#####

PORTARIA Nº. 39.932 de 30 de março de 2009.

O REITOR da UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições legais, e tendo em vista o que consta no processo nº. 23069.001703/09-11,

RESOLVE:

1 - **Conceder** aposentadoria voluntária a **MARIA DAS NEVES BALBINO**, matrícula SIAPE nº. 0305390, ocupante do cargo de Contínuo, código 701421, Nível de Classificação C, Nível de Capacitação III, Padrão de Vencimentos 14, do Quadro de Pessoal Permanente desta Universidade, com fundamento no artigo 3º, incisos I, II, III e parágrafo único da Emenda Constitucional nº. 47/05, código de vaga 0234892, **com proventos integrais, cumulativamente com o adicional por tempo de serviço no percentual de 16%(dezesesseis por cento).**

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

#####

PORTARIA Nº. 39.933 de 30 de março de 2009.

O REITOR da UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições, e tendo em vista o que consta do Processo UFF nº. 23069.002651/09-91,

RESOLVE:

1 - **Conceder** aposentadoria voluntária a **MARY LOURDES DA SILVA RIBEIRO**, matrícula SIAPE nº. 0307021, ocupante do cargo de Professor de 3º grau, Classe Adjunto, nível 04, da carreira de Magistério Superior do Quadro de Pessoal Permanente desta Universidade, com fundamento no artigo 186, inciso III, alínea b, da Lei nº. 8.112, de 11 de dezembro de 1990, publicada no DOU de 12 de dezembro de 1990, e artigo 8º, incisos I, II, III, alíneas a e b, parágrafo 4º, da Emenda Constitucional nº. 20, publicada no DOU de 16/12/98, face o amparo previsto no artigo 3º da Emenda Constitucional nº. 41/03, código de vaga 236269, **com proventos integrais, cumulativamente com o adicional por tempo de serviço no percentual de 22%(vinte e dois por cento), com as Gratificações de Atividade Executiva e a Temporária de Magistério Superior.**

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

#####

PORTARIA Nº. 39.934 de 30 de março de 2009.

O REITOR da UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições legais, e tendo em vista o que consta no processo nº. 23069.070051/09-56,

RESOLVE:

1 - **Conceder** aposentadoria voluntária a **MARIA REGINA PEREIRA PRADO**, matrícula SIAPE nº. 0307190, ocupante do cargo de Servente de Limpeza, código 70823, Nível de Classificação A, Nível de Capacitação IV, Padrão de Vencimentos 14, do Quadro de Pessoal Permanente desta Universidade, com fundamento no artigo 3º, incisos I, II, III e parágrafo único da Emenda Constitucional nº. 47/05, código de vaga 0236416, **com proventos integrais, cumulativamente com o adicional por tempo de serviço no percentual de 16%(dezesesseis por cento).**

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

#####

PORTARIA Nº. 39.936 de 30 de março de 2009.

O REITOR da UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições, e tendo em vista o que consta do Processo UFF nº. 23069.010101/09-46,

RESOLVE:

1 - **Conceder** aposentadoria voluntária a **MILTON JOSÉ LOBATO FILHO**, matrícula SIAPE nº. 0306278, ocupante do cargo de Professor de 3º grau, classe Adjunto, nível 04, da Carreira de Magistério Superior, do Quadro de Pessoal Permanente desta Universidade, com fundamento no artigo 3º, incisos I, II, III e § único da Emenda Constitucional nº. 47/05, código de vaga 0235635, **com proventos integrais, cumulativamente com o adicional por tempo de serviço no percentual de 24%(vinte e quatro por cento), com as Gratificações de Atividade Executiva e a Temporária de Magistério Superior.**

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

#####

PORTARIA Nº. 39.937 de 30 de março de 2009.

O REITOR da UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições, e tendo em vista o que consta do Processo UFF nº. 23069.002331/09-31,

RESOLVE:

1 - **Aposentar** por invalidez **SUELY CONCEIÇÃO GREGÓRIO IZABEL**, matrícula SIAPE nº. 0307347, ocupante do cargo de Assistente em Administração, código 701200, Nível de Classificação D, nível de Capacitação I, Padrão de Vencimentos 16, do Quadro de Pessoal Permanente desta Universidade, com fundamento no artigo 40, § 1º, inciso I, da Constituição Federal de 05/10/88 com a redação dada pela Emenda Constitucional nº. 41/03, código de vaga 236558, **com proventos calculados com base no artigo 1º da lei nº. 10.887/04, cumulativamente com o adicional por tempo de serviço no percentual de 21%(vinte e um por cento).**

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

#####

PORTARIA Nº. 39.951 de 02 de abril de 2009.

O REITOR da UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições, e tendo em vista o que consta do Processo UFF nº. 23069.010141/09-98,

RESOLVE:

1 - **Conceder** aposentadoria voluntária a **CARLOS FERNANDO MARTINS PAMPLONA**, matrícula SIAPE nº. 0305973, ocupante do cargo de Professor de 3º grau, classe Adjunto, nível 04, da Carreira de Magistério Superior, do Quadro de Pessoal Permanente desta Universidade, com fundamento no artigo 3º, incisos I, II, III e § único da Emenda Constitucional nº. 47/05, código de vaga 0235883, **com proventos integrais, cumulativamente com o adicional por tempo de serviço no percentual de 26%(vinte e seis por cento), com as Gratificações de Atividade Executiva e a Temporária de Magistério Superior.**

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

#####

PORTARIA Nº. 40.010 de 16 de abril de 2009.

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições, e tendo em vista o que consta do Processo UFF nº. 23069.002109/09-39,

RESOLVE:

1 - **Conceder** aposentadoria voluntária a **VILMA DUARTE CAMARA**, matrícula SIAPE nº. 0303326, ocupante do cargo de Professor de 3º grau, código 60001, Classe Associado, nível 02, da carreira de Magistério Superior do Quadro de Pessoal Permanente desta Universidade, com fundamento no artigo 40, inciso III, alínea b, da Constituição Federal na sua redação original, combinado com o artigo 3º da Emenda Constitucional nº. 41/03, código de vaga 0233457, **com proventos integrais, cumulativamente com o adicional por tempo de serviço no percentual de 30%(trinta por cento), com a Retribuição por Titulação e a GEMAS prevista na Lei nº. 11.784/08 e a vantagem do artigo 192 inciso I da Lei nº. 8.112/90.**

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

#####

PORTARIA Nº. 40011 de 16 de abril de 2009.

O REITOR da UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições, e tendo em vista o que consta do Processo UFF nº. 23069.000424/09-21,

RESOLVE:

1 - **Conceder** aposentadoria voluntária a **DULCINEA MENEZES LIMA**, matrícula SIAPE nº. 0312156, ocupante do cargo de Professor de 3º grau, código 60001, Classe Adjunto, nível 04, da carreira de Magistério Superior do Quadro de Pessoal Permanente desta Universidade, com fundamento no artigo 40, § 1º, inciso III, alínea b, da Constituição Federal de 05/10/88, com redação dada pela Emenda Constitucional nº. 41/03, código de vaga 239262, com proventos proporcionais calculados com base no artigo 1º da Lei nº. 10.887/04, **correspondendo os proventos mensais a 20/30(vinte, trinta avos), cumulativamente com o adicional por tempo de serviço no percentual de 06%(seis por cento), com a Retribuição por Titulação e a GEMAS prevista na Lei nº. 11.784/08.**

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

#####

PORTARIA Nº. 40.211 de 01 de junho de 2009.

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições e considerando as determinações contidas nos artigos 68 e 12, inciso I, das Leis nos. 8.112/90 e 8.270/91, respectivamente, e tendo em vista o laudo pericial,

RESOLVE:

1- **Conceder** o ADICIONAL DE INSALUBRIDADE, no Grau Médio, incidente sobre o vencimento do cargo efetivo, aos servidores a seguir relacionados, conforme suas lotações, enquanto desempenharem as atividades que ora executam e permanecerem no atual local de exercício:

NOME	LOTAÇÃO	MAT. SIAPE
ALINE ARAÚJO DOS SANTOS RABELO	MFL	2540232
ALESSANDRA AREAS E SOUZA	CMO	1671763
BRUNO GOULART PASSOS	MMO	1672207
DANIELE SILVA DO COUTO	CMO	2506837
FÁBIO AGUIAR ALVES	CMO	1124663
FELIPE PIEDADE GONÇALVES NEVES	CMB	1672356
FERNANDA VOLPE DE ABREU	CMO	3177423
GABRIELA ALESSANDRA DA CRUZ	CMO	1568513
KELLY COSTA DE ALMEIDA	CMO	1659310
LAVINIA LEAL SOARES	CMB	1673235
LUCIANNE FRAGEL MADEIRA	GNE	1652025
MAURICIO SANTA CECILIA	CMO	1672279
PRISCILA OLIVEIRA SILVA	CMB	2341988
RAFAEL AREAS VARGAS	PURO	1658636
RENATA FERNANDES RABELLO	CMB	1575067
SUELEN ADRIANI MARQUES PAREDES	CMB	1671922
TAILANA DE OLIVEIRA BATISTA	PURO	1655349

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

#####

PORTARIA Nº. 40.227 de 03 de junho de 2009.

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições, e tendo em vista o que consta do Processo UFF nº. 23069.007098/09-83,

RESOLVE:

1- **Conceder** aposentadoria voluntária a **MARIA DE LOURDES COUTINHO MORAES**, matrícula SIAPE nº. 0303119, ocupante do cargo de Auxiliar de Enfermagem, código 701411, Nível de Classificação C, Nível de Capacitação IV, Padrão de Vencimentos 15, do Quadro de Pessoal Permanente desta Universidade, com fundamento no artigo 40, § 1º, inciso III, alínea b, da Constituição Federal de 05/10/88, com redação dada pela Emenda Constitucional nº. 41/03, código de vaga 233358, **com proventos proporcionais calculados com base no artigo 1º da Lei nº. 10.887/04, correspondendo os proventos mensais a 27/30(vinte e sete, trinta avos), cumulativamente com o adicional por tempo de serviço no percentual de 16%(dezesseis por cento).**

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

#####

PORTARIA Nº. 40.228 de 03 de junho de 2009.

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições, e tendo em vista o que consta do Processo UFF nº. 23069.007452/09-70,

RESOLVE:

1- **Conceder** aposentadoria voluntária a **ALTAMIRO DE ALMEIDA REIS**, matrícula SIAPE nº. 0302940, ocupante do cargo de Músico, código 701053, Nível de Classificação E, Nível de Capacitação I, Padrão de Vencimentos 12, do Quadro de Pessoal Permanente desta Universidade, com fundamento no artigo 40, § 1º, inciso III, alínea b, da Constituição Federal de 05/10/88, com redação dada pela Emenda Constitucional nº. 41/03, código de vaga 233217, **com proventos proporcionais calculados com base no artigo 1º da Lei nº. 10.887/04, correspondendo os proventos mensais a 24/35(vinte e quatro, trinta e cinco avos), cumulativamente com o adicional por tempo de serviço no percentual de 13%(treze por cento).**

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

#####

PORTARIA Nº. 40.255 de 09 de junho de 2009.

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE no uso de suas atribuições e tendo em vista o Parecer emitido pela Divisão de Treinamento e Avaliação do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos,

RESOLVE:

1- **Conceder** a PROGRESSÃO POR CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL, nos termos do § 1º do artigo 10 da Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005, regulamentado pelo Decreto nº 5824, de 29 de junho de 2006, pela Portaria MEC nº 09, de 29 de junho de 2006, e pela Norma de Serviço de nº 580, de 10 de outubro de 2006, retificada pela norma de Serviço de nº. 586, de 14 de dezembro de 2006, aos servidores relacionados no Anexo à presente Portaria, mantendo-se os níveis de classificação e observando-se a respectiva vigência, referente ao exercício financeiro do ano em curso.

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

#####

ANEXO à Portaria nº. 40.255 de 09 de Junho 2009.

Referência PROGRESSÃO POR CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL (parágrafo 1º do art. 10 da Lei nº. 11.091/2005)

Nº.	Nº Processo	Nome do Servidor	SIAPE	Cargo	Do Nível	Para Nível	Vigência
01	003464/09-25	ANA CRISTINA SOLON WERNECK DA SILVA	1459659	MÚSICO	E/I	E/IV	19/03/09
02	077477/09-31	IVETE MARTINS GOMES	1189090	MÉDICA	E/I	E/IV	03/04/09
03	070000/09-24	JOÃO BASTISTA SILVA DA CRUZ	0304949	MÉDICO VETERINÁRIO	E/II	E/IV	09/01/09
04	077035/09-94	SILVIO LUIZ COSTA DE MORAES	0306932	ODONTÓLOGO	E/I	E/IV	08/01/09
05	077488/09-11	VANIA GOMES RIOS	2084130	TÉCNICA DE ENFERMAGEM	D/I	D/IV	06/04/09

PORTARIA Nº. 40.256 de 09 de Junho de 2009.

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições e considerando as determinações contidas nos artigos 68 e 12, inciso I, das Leis nos 8.112/90 e 8.270/91, respectivamente, e tendo em vista o laudo pericial,

RESOLVE:

1- Conceder o ADICIONAL DE PERICULOSIDADE, incidente sobre o vencimento do cargo efetivo, ao servidor a seguir relacionado, conforme sua lotação, enquanto desempenhar as atividades que ora executa e permanecer no atual local de exercício:

NOME	LOTAÇÃO	MAT. SIAPE
DENISE BITENCOURT ROCHA PINTO	GQA/EGQ	1364408
WAGNER FELIPPE PACHECO	GQA	1523700

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES
Reitor
#####

PORTARIA Nº. 40.257 de 09 de Junho de 2009.

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE no uso de suas atribuições e tendo em vista o Parecer emitido pela Divisão de Treinamento e Avaliação do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos,

RESOLVE:

1- **Conceder** a PROGRESSÃO POR CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL, nos termos do § 1º do artigo 10 da Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005, regulamentado pelo Decreto nº 5824, de 29 de junho de 2006, pela Portaria MEC nº 09, de 29 de junho de 2006, e pela Norma de Serviço de nº 580, de 10 de outubro de 2006, retificada pela norma de Serviço de nº. 586, de 14 de dezembro de 2006, aos servidores relacionados no Anexo à presente Portaria, mantendo-se os níveis de classificação e observando-se a respectiva vigência, para a servidora abaixo:

Nº.	Nº Processo	Nome do Servidor	SIAPE	Cargo	Do Nível	Para Nível	Vigência
01	006125/09-09	JANE ELOY GONÇALVES	0139929	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	D/I	D/IV	07/05/09

Publique-se e registre-se e cumpra-se.

ROBERTO DE SOUZA SALLES
Reitor
#####

GAR, em 08/06/09.

De acordo com a Lei 11.907, de 02/02/2009 (§3º, Art.96-A, Seção IV), o Decreto 5.707, de 23/02/06 (Art. 9º) a Resolução 163/95/CEP e tendo em vista o pronunciamento da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, AUTORIZO a Afastamento no País, do seguinte Professor:

AFASTAMENTO INTEGRAL

CLAUDIA OSÓRIO DA SILVA, ocupante do cargo de Professor Adjunto, Ref. 04, D.E., lotada no Departamento de Psicologia integrante do Instituto de Ciências Humanas e Filosofia, para realização de pós-doutoramento (desenvolvimento de projeto de pesquisa intitulado “Metodologias participativas de análise do trabalho e sua relações com a saúde dos trabalhadores: análise da atividade dialógica como ferramenta para o desenvolvimento de equipes”), sob supervisão do Prof. Dr. **DÉCIO ORLANDO SOARES DA ROCHA**, junto ao Programa de Pós-Graduação em Letras da Universidade do Estado do Rio de Janeiro/UERJ, **no período de 01 de fevereiro de 2009 a 31 de janeiro de 2010, com ônus limitado (bolsa da FAPERJ). (Proc. 23069.004145/09-37)**

Publique-se

ROBERTO DE SOUZA SALLES
Reitor
#####

GAR, em 10/06/2009

De acordo com a Lei 11.907, de 02/02/2009 (§ 3º, Art. 96-A, Seção IV), o Decreto 5.707, de 23/02/06 (art. 9º) e a Resolução 163/95/CEP e tendo em vista o pronunciamento da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, AUTORIZO o **AFASTAMENTO no País** das seguintes Professoras:

AFASTAMENTO INTEGRAL

FERNANDA FURTADO DE OLIVEIRA E SILVA, Professor Adjunto, Ref. 04, D.E., lotada no Departamento de Urbanismo integrante da Escola de Arquitetura e Urbanismo, para realização de pós-doutorado (desenvolvimento de projeto de pesquisa intitulado “Um exame dos fundamentos e da aplicação da Outorga Onerosa do Direito de Construir: questões acerca da definição do aproveitamento dos terrenos urbanos, suas implicações urbanísticas, econômicas e políticas”), sob a supervisão da Profa. Dra. Ermínia Maricato, junto à Faculdade de Arquitetura e Urbanismo da Universidade de São Paulo-USP, **no período de 01 de agosto de 2009 a 31 de janeiro de 2010, com ônus limitado. (Proc. 23069.005092/2009-71).**

MARIA JUSSARA ABRAÇADO DE ALMEIDA, Professor Associado, Ref. 02, D.E., lotada no Departamento de Ciências da Linguagem integrante do Instituto de Letras, para realização de estágio de pós-doutorado (desenvolvimento de projeto de pesquisa intitulado “A importância da dêixis numa descrição gramatical”), sob a supervisão da Profa. Dra. Maria Margarida Martins Salomão, na Universidade Federal de Juiz de Fora/UFJF, MG, **no período de 1º de julho a 31 de dezembro de 2009, com ônus limitado. (Proc. 23069.004736/2009-12).**

Publique-se

ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO SAEP, Nº. 45 de 09 de junho de 2009.

O superintendente de arquitetura, engenharia e patrimônio, no uso de suas atribuições,

RESOLVE:

1- **Designar** o arquiteto **JULIO EMILIO DE SOUZA LIMA**, matrícula SIAPE 1657914, para a fiscalização dos serviços de engenharia para execução de obra de construção de duas salas de aula no Pólo de Santo Antonio de Pádua, processo nº. 23069.000778/2009-76, e no seu impedimento o arquiteto **MARCOS PAIVA DE FARIA**, matrícula SIAPE 306103.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua assinatura.

MÁRIO AUGUSTO RONCONI
Superintendente de Arquitetura, Engenharia e Patrimônio
#####

Parte 2:

RESUMO DE DESPACHOS E DECISÕES Nº. 25 de 19 de maio de 2009.

SETOR: DDRH/DTA/SCQ

INTERESSADO: JOAQUIM DURVAL DE PINHO FREITAS

ASSUNTO: INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

DECISÃO: Autorizo tornar sem efeito a RDD nº. 15/2009, de 19/03/09, referente à alteração de Incentivo à Qualificação do servidor JOAQUIM DURVAL DE PINHO FREITAS, SIAPE nº. 03065324, no tocante à classificação da correlação do seu cargo com a área específica de sua atuação, nos termos do artigo 12 da Lei nº. 11.091/2005, do Decreto 5.824/2006 e da NS nº. 574/2006, mantendo-se os efeitos contidos na alteração já realizada através da RDD nº. 83/2008, de 08/10/08, ambas oriundas do Processo nº. 23069.021075/08-09. ANNA PERSIA RODRIGUES BASTOS – Diretora do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos – DDRH

Publique-se

LEACYR DE OLIVEIRA SANTOS
Diretora da Divisão de Treinamento e Avaliação
#####

RESUMO DE DESPACHOS E DECISÕES Nº. 30 de 01 de junho de 2009.

SETOR: DDRH/DTA/SCQ

INTERESSADO: Diversos

ASSUNTO: INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

DECISÃO: Autorizo a Concessão de Incentivo à Qualificação aos servidores abaixo relacionados, nos termos do artigo 12 da Lei nº. 11.091/2005, do Decreto 5.824/2006 e da NS nº. 574/2006.

- Processo nº. 23069.077629/09-03 – ANTONIO PAULO LAFAYETTE STOCKLER DA CRUZ NUNES, SIAPE Nº. 1449247. Concessão de 52% (cinquenta e dois por cento) a partir de 04/05/2009. (Curso de Mestrado em Saúde Coletiva - Epidemiologia – correlação direta).
- Processo nº. 23069.004837/09-85 – CLAUDIO OLIVEIRA DA SILVA, SIAPE Nº. 1694089. Concessão de 10% (dez por cento) a partir de 15/04/2009. (Curso de Tecnólogo em Sistema de Informação – correlação direta).
- Processo nº. 23069.006560/09-25 – JOSÉ FERNANDO DA SILVA THEBALDI, SIAPE Nº. 1549480. Concessão de 52% (cinquenta e dois por cento) a partir de 15/05/09. (Curso de Mestrado em Música – correlação direta).
- Processo nº. 23069.077513/09-66 – JUSSARA ITACY BARROSO DA CONCEIÇÃO, SIAPE Nº. 1432617. Concessão de 5% (cinco por cento) a partir de 14/04/09. (Curso de Graduação em Ciências Contábeis – correlação direta).

- Processo nº. 23069.077504/09-75 – **MARCELO SOARES NEVES**, SIAPE Nº. 2126637. Concessão de 52% (cinquenta e dois por cento) a partir de 13/04/09. (Curso de Mestrado em Clínica Médica - Gastroenterologia – correlação direta).
- Processo nº. 23069.005277/09-86 – **MARCOS DA SILVA PEREIRA**, SIAPE Nº. 1461032-9. Concessão de 5% (cinco por cento) a partir de 27/04/09. (Curso de Graduação em Engenharia de Telecomunicações – correlação indireta).
- Processo nº. 23069.077603/09-57 – **MARIA ANGÉLICA RODRIGUES PREARO NETTO**, SIAPE Nº. 1445623. Concessão de 10% (dez por cento) a partir de 29/04/09. (Curso de Licenciatura em Ciências Biológicas – correlação direta).
- Processo nº. 23069.077562/09-07 – **RENATA DE CASTRO GUIMARÃES**, SIAPE Nº. 1610023. Concessão de 27% (vinte e sete por cento) a partir de 22/04/09. (Curso de Especialização em Enfermagem Neonatal – correlação direta).
- Processo nº. 23069.077646/09-32 – **VERA REGINA DOS SANTOS MONTEZANO**, SIAPE Nº. 0303475. Concessão de 27% (vinte e sete por cento) a partir de 07/05/09. (Curso de Especialização em Arteterapia em Educação e Saúde – correlação direta). **ANNA PERSIA RODRIGUES BASTOS - Diretora do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos – DDRH.**

Publique-se

LEACYR DE OLIVEIRA SANTOS
Diretora da Divisão de Treinamento e Avaliação
#####

RESUMO DE DESPACHOS E DECISÕES Nº. 31 de 01 de junho de 2009.

SETOR: SRH/DDRH/DTA

INTERESSADO: Diversos

ASSUNTO: INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

DECISÃO: Autorizo a **Alteração** do Incentivo à Qualificação da servidora abaixo relacionada, nos termos do artigo 12 da Lei nº. 11.091/2005, do Decreto 5.824/2006 e da NS nº. 574/2006.

- Processo nº. 23069.004594/09-85 – **JEovah PIRES VIEIRA DE SOUZA**, SIAPE Nº. 1124637-5. Alteração de 10% (dez por cento) para 15% (quinze por cento), a partir de 08/04/2009.(Curso de Tecnólogo em Gestão Ambiental – correlação direta).
- Processo nº. 23069.005211/09-96 – **LUCIANE HERMIDA NUNES LEAL**, SIAPE Nº. 387667. Alteração de 10% (dez por cento) para 27% (vinte e sete por cento), a partir de 24/04/2009. (Curso de Especialização em Gestão de Recursos Humanos – correlação direta).
- Processo nº. 23069.005834/09-69 – **MARIA CRISTINA DO VALLE COSTA**, SIAPE Nº. 0307267. Alteração de 5% (cinco por cento) para 8% (oito por cento), a partir de 05/05/09. (Curso de Ensino Médio – correlação direta).

• Processo nº. 23069.077643/09-07 – **TANIA CHRISTINA NOBRE MANHÃES**, SIAPE Nº. 1445316. Alteração de 10% (dez por cento) para 27% (vinte e sete por cento), a partir de 06/05/09. (Curso de Especialização em Enfermagem do Trabalho – correlação direta). **ANNA PERSIA RODRIGUES BASTOS** – **Diretora do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos.**

Publique-se

LEACYR DE OLIVEIRA SANTOS
Diretora da Divisão de Treinamento e Avaliação
#####

RESUMO DE DESPACHOS E DECISÕES Nº. 32 de 02 de junho de 2009.

SETOR: SRH/DDRH/DTA

INTERESSADO: SILVANA DE OLIVEIRA AZEVEDO

ASSUNTO: INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

DECISÃO: Autorizo a **alteração** do Incentivo à Qualificação da servidora abaixo relacionada, nos termos do artigo 12 da Lei nº. 11.091/2005, do Decreto 5.824/2006 e da NS nº. 574/2006.

Processo nº. 23069.078874/08-49 – **SILVANA DE OLIVEIRA AZEVEDO**, SIAPE Nº. 0307102. Alteração de 27% (vinte e sete por cento) para 52% (cinquenta e dois por cento), a partir de 02/07/08. (Curso de Mestrado Profissional em Enfermagem Assistencial – correlação direta). **ANNA PERSIA RODRIGUES BASTOS** – **Diretora do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos.**

Publique-se

LEACYR DE OLIVEIRA SANTOS
Diretora da Divisão de Treinamento e Avaliação
#####

RESUMO DE DESPACHOS E DECISÕES Nº101 de 05 de maio de 2009.

SETOR: Departamento de Administração de Pessoal

PROCESSO Nº. 23069.005691/09-95.

INTERESSADO: NILMA MARIA ROHEM PEÇANHA.

ASSUNTO: Auxílio Funeral.

DECISÃO: A Diretora da Divisão de Controle da Despesa com Pessoal, no uso da atribuição delegada pelo Magnífico Reitor conforme item IV alínea e, da Portaria nº. 32204 de 12/01/04, publicada no B. S. nº. 008 de 16/01/04, **concedo** a **NILMA MARIA ROHEM PEÇANHA** na qualidade de viúva do servidor aposentado **ANTONIO JOSÉ DOS SANTOS PEÇANHA, Professor de 3º Grau** desta Universidade, falecido em 20/04/2009, o pagamento do auxílio funeral, nos termos do Artigo 226 § 3º da Lei nº. 8.112, de 12/12/1990.

JOANA D'ARC
Diretora da Divisão de Controle da Despesa com Pessoal
#####

RESUMO DE DESPACHOS E DECISÕES Nº102 de 05 de maio de 2009.

SETOR: Departamento de Administração de Pessoal

PROCESSO nº. 23069.005768/09-27.

INTERESSADO: ROGÉRIO RESINA SIQUEIRA.

ASSUNTO: Auxílio Funeral.

DECISÃO: A Diretora da Divisão de Controle da Despesa com Pessoal, no uso da atribuição delegada pelo Magnífico Reitor conforme item IV alínea e, da Portaria nº. 32204 de 12/01/04, publicada no B. S. nº. 008 de 16/01/04, **concedo** a **ROGÉRIO RESINA SIQUEIRA** na qualidade de filho da servidora aposentada **THEREZINHA RESINA SIQUEIRA, Operador de Máquina de Lavanderia** desta Universidade, falecida em 30/04/2009, o pagamento do auxílio funeral, nos termos do Artigo 226 § 3º da Lei nº. 8.112, de 12/12/1990.

JOANA D'ARC
Diretora da Divisão de Controle da Despesa com Pessoal
#####

RESUMO DE DESPACHOS E DECISÕES Nº.105 de 22 de maio de 2009.

SETOR: Departamento de Administração de Pessoal

PROCESSO nº. 23069.006881/09-20.

INTERESSADO: ELMIRA GUERREIRO DE CARVALHO FILHA.

ASSUNTO: Auxílio Funeral.

DECISÃO: A Diretora da Divisão de Controle da Despesa com Pessoal, no uso da atribuição delegada pelo Magnífico Reitor conforme item IV alínea e, da Portaria nº. 32204 de 12/01/04, publicada no B. S. nº. 008 de 16/01/04, **concedo** a **ELMIRA GUERREIRO DE CARVALHO FILHA** na qualidade de responsável pelo pagamento do funeral da servidora aposentada **MARIA SILVA DO ROSÁRIO, Auxiliar de saúde** desta Universidade, falecida em 14/12/2008, o pagamento do auxílio funeral, nos termos do Artigo 227 da Lei nº. 8.112, de 12/12/1990.

JOANA D'ARC
Diretora da Divisão de Controle da Despesa com Pessoal
#####

RESUMO DE DESPACHOS E DECISÕES Nº. 106 de 26 de maio de 2009.

SETOR: Departamento de Administração de Pessoal

PROCESSO nº. 23069.006985/09-34.

INTERESSADO: MARIA TERESA SANTOS ARCURI.

ASSUNTO: Auxílio Funeral.

DECISÃO: A Diretora da Divisão de Controle da Despesa com Pessoal, no uso da atribuição delegada pelo Magnífico Reitor conforme item IV alínea e, da Portaria nº. 32204 de 12/01/04, publicada no B. S. nº. 008 de 16/01/04, **concedo** a **MARIA TERESA SANTOS ARCURI** na qualidade de filha do servidor aposentado **CLARIMESSO MACHADO ARCURI, Professor de 3º Grau** desta Universidade, falecido em 13/05/2009, o pagamento do auxílio funeral, nos termos do Artigo 226 § 3º da Lei nº. 8.112, de 12/12/1990.

JOANA D'ARC
Diretora da Divisão de Controle da Despesa com Pessoal
#####

RESUMO DE DESPACHOS E DECISÕES Nº. 107 de 28 de maio de 2009.

SETOR: Departamento de Administração de Pessoal

PROCESSO nº. 23069.007156/09-79.

INTERESSADO: EDUARDO CARVALHO DE SOUZA.

ASSUNTO: Auxílio Funeral.

DECISÃO: A Diretora da Divisão de Controle da Despesa com Pessoal, no uso da atribuição delegada pelo Magnífico Reitor conforme item IV alínea e, da Portaria nº. 32204 de 12/01/04, publicada no B. S. nº. 008 de 16/01/04, **concedo** a **EDUARDO CARVALHO DE SOUZA** na qualidade de filho do servidor aposentado **ALNIDES CARVALHO DE SOUZA, Auxiliar de Agropecuária** desta Universidade, falecida em 15/05/2009, o pagamento do auxílio funeral, nos termos do Artigo 226 § 3º da Lei nº. 8.112, de 12/12/1990.

JOANA D'ARC
Diretora da Divisão de Controle da Despesa com Pessoal
#####

RESUMO DE DESPACHOS E DECISÕES Nº114 de 08 de junho de 2009.

SETOR: Departamento de Administração de Pessoal

PROCESSO nº. 23069.007613/09-25.

INTERESSADO: BALDUINO VIANA FILHO.

ASSUNTO: Auxílio Funeral.

DECISÃO: A Diretora da Divisão de Controle da Despesa com Pessoal, no uso da atribuição delegada pelo Magnífico Reitor conforme item IV alínea e, da Portaria nº. 32204 de 12/01/04, publicada no B. S. nº. 008 de 16/01/04, **concedo** a **BALDUINO VIANA FILHO**, na qualidade de filho do servidor aposentado **BALDUINO VIANA, Auxiliar de Anatomia e Necropsia** desta Universidade, falecido em 02/06/2009, o pagamento do auxílio funeral, nos termos do Artigo 226 § 3º da Lei nº. 8.112, de 12/12/1990.

JOANA D'ARC
Diretora da Divisão de Controle da Despesa com Pessoal
#####

RESUMO DE DESPACHOS E DECISÕES Nº.115 de 09 de junho de2009.

SETOR: Departamento de Administração de Pessoal

PROCESSO Nº.: 23069.007846/09-28.

INTERESSADO: SOLANGE SILVA MACHADO.

ASSUNTO: Auxílio Funeral.

DECISÃO: A Diretora da Divisão de Controle da Despesa com Pessoal, no uso da atribuição delegada pelo Magnífico Reitor conforme item IV alínea e, da Portaria nº. 32204 de 12/01/04, publicada no B. S. nº. 008 de 16/01/04, **concedo** a Solange Silva Machado na qualidade de companheira designada do servidor aposentado **CELSO MENDES MIRANDA, Almojarife** desta Universidade, falecido em 26/05/2009, o pagamento do auxílio funeral, nos termos do Artigo 226 § 3º da Lei nº. 8.112, de 12/12/1990.

JOANA D'ARC
Diretora da Divisão de Controle da Despesa com Pessoal
#####

Parte 4:

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO ESE, Nº. 01 de 15 de junho de 2009.

A **Diretora da Faculdade de Educação** da Universidade Federal Fluminense, no uso de suas atribuições legais, estatutárias e regimentais:

RESOLVE:

1- **Criar** Comissão Interna de Gestão de Segurança Patrimonial da Faculdade de Educação.

2- **Designar** para compô-la:

Docente:

PAULO CÉSAR RODRIGUES CARRANO - Professor Adjunto IV – Matrícula SIAPE nº. 51013

Técnico Administrativo:

CARLOS BENITES DE AZEVEDO - Assistente em Administração – Matrícula SIAPE nº. 305796

Discente:

LEONARDO DIAS DA FONSECA – Matrícula UFF nº. 206.10.168-6

Esta determinação entrará em vigor na data de sua publicação.

MÁRCIA MARIA DE JESUS PESSANHA
Diretora da Faculdade de Educação da UFF
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO EEIMVR, Nº. 15 de 04 de junho de 2009.

EMENTA: Prorrogação de prazo para a Comissão designada para elaborar o Quadro de Horários da EEIMVR para o 2º Semestre de 2009

O **Diretor da Escola de Engenharia Industrial Metalúrgica** de Volta Redonda do Pólo Universitário de Volta Redonda da Universidade Federal Fluminense, no uso de suas atribuições,

RESOLVE:

1- **Prorrogar**, por mais quinze dias, o prazo para conclusão dos trabalhos da referida comissão, designada para elaborar o Quadro de Horários da EEIMVR para o 2º Semestre de 2009.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua assinatura.

SÉRGIO SODRÉ DA SILVA
Diretor da Escola de Engenharia Industrial
Metalúrgica de Volta Redonda
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO HUAP, Nº. 027 de 09 de junho de 2009.

EMENTA: Constituir Comissão de Sindicância

O Diretor do Hospital Universitário Antonio Pedro, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

RESOLVE:

1- **Constituir** Comissão de Sindicância composta pelos servidores: **Prof. OSCAR LUIZ DE LIMA E CIRNE NETO**, matrículas SIAPE nº. 6306871-0 e UFF nº. 11910-0, **Dr. SÉRGIO DE SOUZA FERREIRA**, matrículas SIAPE nº. 0306152-2 e UFF nº. 5558-7 e **Dr. ALFREDO JORGE VASCONCELLOS DUARTE**, matrículas SIAPE nº. 304562 e UFF nº. 3752-7, para sob a presidência do primeiro apurarem fatos contidos no Processo nº. 23069/UFF/HUAP/052905/2008-31.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua publicação.

TARCÍSIO RIVELLO
Diretor Geral
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO RIR/RFR/PURO, Nº. 04 de 25 de maio de 2009.

A Chefe do Departamento Interdisciplinar de Rio das Ostras da Faculdade Federal de Rio das Ostras do Pólo Universitário de Rio das Ostras, no uso de suas atribuições legais, estatutárias e regimentais (Port. 37.190 de 26 de julho de 2007),

RESOLVE:

1 - **Designar** a Professora **MARIANA DE MEDEIROS E ALBUQUERQUE BARCINSKI**, matrícula SIAPE nº. 1671768, como Coordenadora de Estágio do Curso de Psicologia do Pólo Universitário de Rio das Ostras.

2 - Esta designação não corresponde a função gratificada ou a cargo de direção.

Esta DTS entra em vigor na data de sua publicação.

CRISTINA MARIA BRITES
Chefe do Departamento Interdisciplinar de Rio das Ostras/PURO
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO RIR/RFR/PURO, Nº. 05 de 05 de junho de 2009.

A Chefe do Departamento Interdisciplinar de Rio das Ostras da Faculdade Federal de Rio das Ostras do Pólo Universitário de Rio das Ostras, no uso de suas atribuições legais, estatutárias e regimentais (Port. 37.190 de 26 de julho de 2007),

RESOLVE:

1 - **Designar** a Professora **LÍDIA SANTOS SOARES**, matrícula SIAPE nº. 377736, como Coordenadora de Estágio do Curso de Enfermagem do Pólo Universitário de Rio das Ostras.

2 - Esta designação não corresponde a função gratificada ou a cargo de direção.

Esta DTS entra em vigor na data de sua publicação.

CRISTINA MARIA BRITES
Chefe do Departamento Interdisciplinar de Rio das Ostras/PURO
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO MPT, Nº. 05 de 04 de junho de 2009.

EMENTA: Designa os componentes da Banca Examinadora do Trabalho Monográfico de Conclusão de Curso do aluno **THIAGO LIMA DOS SANTOS**.

A Chefe do Departamento de Patologia, no uso de suas atribuições,

RESOLVE:

1 – **Designar** os docentes, **PEDRO JUAN JOSÉ DE MONDINO**, matrícula SIAPE nº. 0312320, **FERNANDO CAMPOS SODRÉ**, matrícula SIAPE nº. 0306761, e **HYE CHUNG KANG**, matrícula SIAPE nº. 1352842, para, sob a presidência do primeiro, comporem a Banca Examinadora do Trabalho Monográfico de Conclusão de Curso intitulado “PORFIRIA INTERMITENTE AGUDA NO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO ANTÔNIO PEDRO (HUAP)”, de autoria do aluno **THIAGO LIMA DOS SANTOS**, regularmente matriculado no Curso de Graduação em Medicina, sob o número 203.16.216, orientado pelo Professor **SALIM KANAAN**, matrícula SIAPE nº. 0311607.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua publicação.

SALIM KANAAN
Subchefe do Departamento de Patologia
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO GQI, Nº. 06, de 10 de junho de 2009.

EMENTA: Trata da designação dos Professores para Compor Banca Examinadora de Processo Seletivo para Professor Substituto do GQI

O Chefe do Departamento de Química Inorgânica, no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

1- **Tornar** extinta DTS Nº 05/2009 - GQI, de 04/06/2009.

2- **Designar** os Professores **ARMANDO PEREIRA DO NASCIMENTO FILHO**, matrícula SIAPE nº. 0304372-9, **CLAUDIO ALBERTO TÉLLEZ SOTO**, matrícula SIAPE nº. 2305219-7 e **JACKSON ANTÔNIO LAMOUNIER CAMARGOS RESENDE**, matrícula SIAPE nº. 161553-4, para, sob a presidência do primeiro, compor a Banca Examinadora do Processo Seletivo para Professor Substituto do GQI, que acontecerá entre os dias 06 e 08 de julho de 2009.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua publicação.

CARLOS BAUER BOECHAT
Chefe do Departamento de Química Inorgânica
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO GQI, Nº. 07 de 10 de junho de 2009.

EMENTA: Trata da Designação dos Professores do Departamento de Química Inorgânica para compor Comissão de Avaliação de Pedidos para Fins de Progressão Funcional.

O Chefe do Departamento de Química Inorgânica, no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

1. **Tornar** extinta a DTS No 04/2008 - GQI, de 15/04/2008, publicada em BS/UFF.

2. **Designar** as Professoras **MARIA DOMINGUES VARGAS**, matrícula SIAPE nº. 1371352-2, **ELUZIR PEDRAZZI CHACON**, matrícula SIAPE nº. 0310558-9, e **MARIA DAS GRAÇAS FIALHO VAZ**, matrícula SIAPE nº. 117156-4, sob a presidência da primeira, para comporem a **Comissão de Avaliação de Pedidos para Fins de Progressão Funcional.**

Esta DTS entrará em vigor na data de sua publicação.

CARLOS BAUER BOECHAT
Chefe do Departamento de Química Inorgânica
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO MPS, Nº. 06 de 08 de junho de 2009.

O Chefe do Departamento de Planejamento em Saúde, no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

1- **Designar** os docentes **MARCIA GUIMARÃES DE MELLO ALVES**, matrícula SIAPE: 3125657, **MERCEDES MOREIRA BERENGER**, matrícula SIAPE: 1175514 e **MARCOS PAULO FONSECA CORVINO**, matrícula SIAPE 1082316, para sob a presidência do primeiro, constituírem Comissão de Avaliação do Trabalho Monográfico de Conclusão do Curso de Medicina do aluno **THIAGO ENRICO MASSI WERNECK**, matrícula UFF 202.16.190-9, intitulado, Análise da Segurança e Efetividade do Uso do Anel de Ferrara na Correção ou Redução da Caratocônia.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua publicação.

LILIAN KOIFMAN
Chefe do Departamento de Planejamento em Saúde
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO MPS, Nº. 07 de 08 de junho de 2009.

O Chefe do Departamento de Planejamento em Saúde, no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

1- **Designar** os docentes **MARIA INÊS NOGUEIRA**, matrícula SIAPE: 166.2586, **CARLOS DIMAS MARTINS RIBEIRO**, matrícula SIAPE: 2202789 e **MONICA TEREZA CHRISTA MACHADO**, matrícula SIAPE 310658, para sob a presidência do primeiro, constituírem Comissão de Avaliação do Trabalho Monográfico de Conclusão do Curso de Medicina do aluno **SAWLLUS COELHO MARQUES SILVA**, matrícula UFF 202.16.187, intitulado, Envelhecendo em uma Instituição Psiquiátrica de Longa Permanência.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua publicação.

LILIAN KOIFMAN
Chefe do Departamento de Planejamento em Saúde
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO MMI, Nº. 06 de 08 de junho de 2009.

O Chefe do Departamento Materno Infantil, no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

1- **Constituir** Banca Examinadora para avaliação de Trabalho Monográfico de Conclusão de Curso (TMCC) da aluna **CRISTIAN KELLY KILL**.

Membros da Banca: Prof. **JULIA MARIA SALERNO FERNANDES, RICARDO LASMAR e SONIA JARDIM DOS SANTOS TAVARES**.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua publicação.

FLÁVIO AUGUSTO PRADO VASQUES
Chefe do Departamento Materno Infantil
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO MMI, Nº. 07 de 08 de junho de 2009.

O Chefe do Departamento Materno Infantil, no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

1- **Constituir** Banca Examinadora para avaliação de Trabalho Monográfico de Conclusão de Curso (TMCC) da aluna **VINICIUS ROCHA SILVA**.

Membros da Banca: Prof.^a **JÚLIA MARIA SALERNO FERNANDES, ISABEL CRISTINA CHULVIS DO VAL e IVAN ANDRADE DE ARAÚJO PENNA**.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua publicação.

FLÁVIO AUGUSTO PRADO VASQUES
Chefe do Departamento Materno Infantil
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO VAD, Nº. 18 de 03 de dezembro de 2008.

O Chefe de Departamento de Administração da Escola de Ciências Humanas e Sociais de Volta Redonda, do Pólo Universitário de Volta Redonda, no uso de suas atribuições,

RESOLVE:

1 - **Designar** o Professor **CRISTIANO FONSECA MONTEIRO**, matrícula SIAPE nº. 1553028 para a função de Coordenador de Monitoria 2009 do Departamento de Administração (VAD), mas, a designação não corresponde à função gratificada nem a cargo de direção.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua assinatura.

RICARDO THIELMANN
Assistente do Departamento de Administração
#####

SEÇÃO III

RESOLUÇÃO Nº. 28/2008

EMENTA: Solicitação de aprovação do Regimento Interno do Deptº de Ciência e Tecnologia

O CONSELHO UNIVERSITÁRIO da UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições e considerando o que consta do Processo nº. 23069.006848/07-38,

RESOLVE:

Art. 1º - Fica aprovado o Regimento Interno do Departamento de Ciência e Tecnologia do Pólo Universitário de Rio das Ostras - PURO.

Art. 2º - O referido Regimento entrará em vigor a partir de sua publicação por este Conselho, revogadas as disposições em contrário.

Sala das Sessões, 27 de fevereiro de 2008.

* * * * *

ROBERTO DE SOUZA SALLES
Presidente
#

De acordo:

ROBERTO DE SOUZA SALLES
Reitor
#

Anexo da Resolução CUV nº. 28/2008

Regimento Interno do Departamento de
Ciência e Tecnologia
PURO/UFF

Título I
INTRODUÇÃO

Art. 1º - O presente Regimento complementa o Estatuto e o Regimento Geral da Universidade Federal Fluminense, no que diz respeito ao Departamento de Ciência e Tecnologia.

Título II
DA ORGANIZAÇÃO

Art. 2º - A Chefia, a constituição, as atribuições e as finalidades gerais deste Departamento são as estabelecidas no Estatuto e no Regimento Geral da Universidade Federal Fluminense.

Art. 3º - Compete ao Departamento: 1. Ministras, isoladamente ou em conjunto, as disciplinas necessárias à formação profissional, nas áreas de sua especialidade; 2. Definir as áreas de maior afinidade, no que se relaciona a matérias e disciplinas por ele ministradas, e distribuir nelas os seus professores; 3. Opinar pelo reconhecimento de notório saber, através de voto de 2/3 (dois terços) dos seus integrantes, mediante votação por escrutínio secreto, para fins de inscrição em concurso público para ingresso na classe de Professor Titular. 4. Elaborar planos de trabalho, atribuindo encargos de ensino, pesquisa e extensão aos professores, para os períodos letivos regulares e nos intervalos entre estes, de forma que harmonizem os interesses gerais e as preocupações científico-culturais dominantes do pessoal docente; 5. Aprovar as ementas, os planos de trabalho e os programas das matérias e disciplinas elaboradas em conjunto pelos professores da respectiva área, encaminhando-os à Coordenação do Curso e à Direção do Pólo; 6. Distribuir de acordo com as diversas atividades docentes, a carga horária semanal de cada professor, considerando os respectivos regimes de trabalho; 7. Distribuir os docentes por turno de trabalho atendidas as conveniências do ensino; 8. Supervisionar as atividades de monitoria; 9. Aprovar os projetos de pesquisa, ensino e extensão a serem submetidos à apreciação dos órgãos competentes e pronunciar-se sobre os relatórios correspondentes; 10. Aprovar sugestões de interesse do Departamento e encaminhá-las a quem de direito; 11. Apresentar aos órgãos competentes da Universidade, devidamente justificadas, através da Direção da Unidade, solicitações sobre pessoal docente, técnico e administrativo, a fim de atender aos seus encargos de ensino, pesquisa e extensão; 12. Propor ao Conselho do Pólo Universitário medidas referentes a alteração da estrutura ou composição departamental; 13. Opinar sobre a criação ou extinção de cursos em que seja interessado; 14. Encaminhar ao Pólo a relação de docentes que selecione para curso de pós-graduação; 15. Deliberar sobre divulgações que se façam em nome do Departamento ou envolvam sua responsabilidade técnico-científica; 16. Pronunciar-se sobre dispensa de professores vinculados ao Departamento, exceto se voluntária; 17. Pronunciar-se sobre afastamento e remoção de pessoal docente, nele lotado, ou a que ele se destine; 18. Estabelecer, de acordo com os recursos disponíveis, a infra-estrutura que melhor atenda as suas finalidades; 19. Propor ao Reitor, com aprovação pelo voto secreto de 2/3 (dois terços) de seus integrantes, a destituição do Chefe do Departamento ou de sua representação nos Colegiados do Curso; 20. Indicar nomes para integrar comissões examinadoras de concursos para a carreira de magistério e para outras seções de âmbito departamental; e 21. Opinar e deliberar sobre outras matérias que lhe forem atribuídas, bem como sobre casos omissos que se situem na esfera de sua competência.

SEÇÃO I
DA CHEFIA

Art. 4º - A Chefia deste Departamento será exercida, em conformidade com as atribuições estabelecidas no Regimento Geral, por um Chefe, com mandato de 2 (dois) anos, e direito a, no máximo, 2 dois mandatos consecutivos, substituído em suas faltas e impedimentos, e sucedido no caso de vaga, por um Subchefe, ambos nomeados pelo Reitor, entre os integrantes de quadro permanente da carreira do magistério superior. Serão indicados em lista tríplice eleita nos termos da legislação em vigor, pelo pessoal docente do Departamento.

§ 1º - Nas faltas ou impedimentos do Chefe e Subchefe, a Chefia do Departamento será exercida pelo mais antigo integrante do pessoal docente nele lotado e, no caso de empate, pelo de categoria e classe docente mais elevada, e, persistindo o empate, pelo mais idoso.

§ 2º - Vagando a Chefia e a Subchefia, o substituto em exercício tem 30 (trinta) dias, depois da última vaga, para composição das listas tríplices para nomeação pelo Reitor; os novos Chefes e Subchefes complementarão os mandatos de seus antecessores, salvo se a abertura da última vaga ocorrer nos últimos 3 (três) meses, caso em que o substituto em exercício completará o mandato.

Art. 5º - São atribuições da Chefia departamental: 1. Convocar e presidir as reuniões de Departamento; 2. Executar e fazer executar as resoluções e decisões do Departamento, bem como as dos órgãos que lhe sejam superiores, estas, no que dizem respeito à sua competência; 3. Resolver *ad referendum* do Departamento todas as questões da competência deste, que por sua urgência careçam de pronta solução; 4. Decidir as questões de natureza administrativa no âmbito de suas atribuições; 5. Diligenciar para, de acordo com os recursos disponíveis, ter o Departamento a infra-estrutura que melhor atenda às suas necessidades; 6. Comunicar ao Diretor da Unidade faltas e irregularidades de professores ou funcionários, sob sua responsabilidade, quando as providências disciplinares não forem de sua competência; 7. Enviar ao Diretor da Unidade os horários de trabalho de pessoal docente e administrativo sob sua responsabilidade; 8. Apresentar, através do Diretor da Unidade, à direção do Pólo, relatório semestral das atividades departamentais; 9. Delegar competência, nos termos da legislação específica; 10. Designar o representante do Departamento junto às Coordenações de Curso; 11. Conhecer das reclamações relativas ao não cumprimento dos programas aprovados pelos Departamentos, encaminhando, ao Diretor da Unidade, as que importem aspectos disciplinares; 12. Opinar e deliberar sobre outras matérias que lhe forem atribuídas, bem como sobre casos omissos que se situem na esfera de sua competência.

Parágrafo Único: A Chefia de Departamento pode delegar competência aos seus auxiliares imediatos, nos termos da legislação vigente, definindo expressamente os limites de sua delegação, através de ato administrativo competente.

Art. 6º - São atribuições da Sub-Chefia departamental:

1. Auxiliar o Chefe em caráter permanente; 2. Substituir o Chefe, em suas faltas ou impedimentos, e sucedê-lo, no caso de vaga; e 3. Exercer as atribuições que lhe forem conferidas pelo Chefe do Departamento.

SEÇÃO II
DA INFRA-ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

Art. 7º - A infra-estrutura administrativa do Departamento integrará o sistema de atividades de administração geral e acadêmica do Pólo, sem prejuízo de sua subordinação à Chefia do Departamento.

Título III DAS REUNIÕES

Art. 8º - Este Departamento se reunirá ordinariamente, pelo menos uma vez por mês, de acordo com as datas estabelecidas em calendário anualmente aprovado, e extraordinariamente, se convocados pelo Chefe, com indicação de motivo ou a requerimento de 1/3 (um terço) do total dos professores do quadro permanente.

Parágrafo Único: O Chefe do Departamento divulgará, pelo menos 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, a pauta com os assuntos a serem tratados nas reuniões ordinárias.

Art. 9º - Todos os professores lotados no Departamento terão direito a voz e a voto.

Art. 10º - O comparecimento às reuniões do Departamento é obrigatório e preferencial em relação a quaisquer outras atividades universitárias, exceto às referentes aos órgãos que lhe sejam superiores.

Parágrafo Único: O não comparecimento, sem motivo justificado, será computado como falta funcional.

Art. 11º - As reuniões, que terão a duração máxima de 3 (três) horas, instalam-se com a presença de, pelo menos, 1/3 (um terço) dos professores do quadro permanente do Departamento ou 2/5 (dois quintos) dos membros efetivos das plenárias, deduzidos para este cálculo os professores afastados.

Parágrafo Único: Considera-se como professores afastados os docentes em exercício de cargos na administração universitária e os docentes liberados em licenças oficiais de cunho acadêmico, trabalhista ou institucional.

Art. 12º: Será admitida, em caráter eventual, desde que aprovada pela plenária, a participação de quaisquer alunos das disciplinas oferecidas pelo departamento ou ministradas por professores lotados no departamento, membros da Comunidade ou representantes dos órgãos técnicos desta Universidade nas reuniões departamentais para prestar e/ou obter esclarecimentos que se façam necessários de assuntos constantes da ordem do dia.

§ 1º - O Chefe do Departamento, tendo em vista a boa ordem dos trabalhos, fixará o número dos que participarão da reunião, na forma estabelecida neste artigo.

§ 2º - O tempo de uso da palavra pelos participantes referidos neste artigo é o fixado neste Regimento para integrantes do Departamento, permitida sua prorrogação a critério do Presidente da reunião, que levará em conta a relevância do assunto abordado.

Art. 13º - Havendo número, será declarada aberta a reunião e o Chefe do Departamento deverá indicar um membro para secretariar a mesma. Procederá, então, à leitura da ata da reunião anterior, que será considerada aprovada independentemente de votação, se não houver pedido de retificação; seguida, terá início a fase do expediente de 30 (trinta) minutos; passando-se depois à ordem do dia, quando serão discutidos e votados os assuntos constantes da pauta.

Art. 14º - Apresentado o assunto pelo Relator, será procedida a discussão, facultando-se a palavra a cada um dos presentes, pelo prazo de 5 (cinco) minutos, prorrogáveis por mais 5 (cinco) minutos, a juízo do Chefe do Departamento.

Art. 15º - A questão de ordem, que deverá ser claramente formulada, com indicação das disposições regimentais ou estatutárias, cuja observância se pretenda esclarecer, será decidida em definitivo, pelo Chefe do Departamento.

Art. 16º - Nenhum participante poderá exceder o prazo de 3 (três) minutos na formulação de questão de ordem.

Art. 17º - Qualquer participante poderá falar pela ordem, por três minutos, para reclamar a observância de expresso dispositivo deste Regimento ou pedir informações sobre matéria em debate.

Art. 18º - Para apartear um colega, o participante deverá solicitar-lhe permissão, não podendo ultrapassar o prazo de 1 (um) minuto.

§ 1º - Não serão permitidos apartes paralelos ao discurso.

§ 2º - Quando o orador estiver a falar “pela ordem”, ou para encaminhar votação, não serão permitidos apartes.

§ 3º - Os apartes serão breves e corteses.

Art. 19º - Após a discussão, que será encerrada pela ausência de oradores ou, se a plenária aprovar requerimento, nesse sentido proceder-se-á à votação.

Art. 20º - Antes do encerramento da discussão, é possível a concessão de vista da matéria em debate a quem a solicite, com obrigação de o requerente apresentar seu voto no prazo estabelecido pelo Chefe do Departamento.

Parágrafo Único: Se houver impugnação justificada ao pedido de vista, a plenária decidirá sobre sua concessão.

Art. 21º - As votações serão efetuadas com a presença da maioria absoluta dos integrantes do departamento, considerando-se aprovada a matéria que obtiver aprovação favorável da maioria dos presentes, salvo exigência de quórum especial prevista em texto legal estatutário regimental.

Parágrafo Único: No caso de empate, caberá ao Chefe do Departamento ou a seu substituto eventual o voto de desempate.

Art. 22º - Caberá ao secretário da reunião a lavratura das atas das reuniões que serão assinadas pelo Chefe do Departamento.

Título IV DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 23º - As prescrições do Regimento Interno do Conselho Universitário serão aplicadas, na omissão deste Regimento, como normas subsidiárias e supletivas.

Art. 24º - Este regimento entrará em vigor a partir da data de sua publicação.

OBS.: Republicar por sair incorreto

SEÇÃO IV

RESOLUÇÃO 01/2008

O Coordenador do Curso de Graduação em Psicologia, no uso de suas atribuições, com base na Decisão 01/95 do Colegiado do Curso e considerando a dificuldade dos alunos vinculados aos currículos **24.01.002, 24.02.002 e 24.03.002**; aprovados pelas resoluções **131, 132, 133/93 do CEP**, em cursarem o número de disciplinas **Optativas** necessárias a sua integralização curricular,

RESOLVE:

Art. 1º - Passam a integrar o **rol de disciplinas optativas** dos Currículos supramencionados as disciplinas relacionadas em anexo e contidas nos Currículos 24.01.003, 24.02.003 e 24.03.003, aprovados pelas resoluções CEP nº. 67,68, 69/2008;

Parágrafo único – Serão também beneficiados os alunos que, eventualmente, já tenham cursado, como eletivas, as disciplinas abrangidas por esta **Resolução**;

Art. 2º - A conversão de carga horária para crédito será efetuada de acordo com a seguinte equivalência: 15h/aula = 1crédito, sendo desprezados eventuais restos decimais;

Art. 3º - Esta **Resolução** entra em vigor nesta data, revogadas as disposições em contrário.

Niterói, 08 de dezembro de 2008.

JOSÉ HENRIQUE VALENTIM
Coordenador do Curso de Graduação em Psicologia
#####

**ANEXO Á RESOLUÇÃO 01/2008 DO COLEGIADO DE PSICOLOGIA
EMENTÁRIO OPTATIVAS**

GAP00133 Antropologia II (60-0-0 horas) Problemas básicos de organização social, política e econômica de segmento da sociedade brasileira dentro da perspectiva antropológica. Conhecimento e crença na sistematização do universo; sistemas de valores e padrões de comportamento: magia, religião e arte de segmento da sociedade brasileira. Leitura de textos expressivos da abordagem antropológica em estudos brasileiros.

GAP00134 Antropologia III (60-0-0 horas) Desenvolvimento teórico da Antropologia. As escolas evolucionista, difusionista e historicista. A escola sociológica francesa. O funcionalismo e o estrutural-funcionalismo na Antropologia Social Inglesa.

GFL00022 Filosofia Geral II (60-0--0 horas) História da lógica. Lógica aristotélica. Período colástico. Lógica clássica. Lógica simbólica. Teoria do conhecimento. Filosofia da ciência. Conhecimento científico. Metodologia das ciências hipotético-dedutivas.

GNE Estudos Avançados em Neurofisiologia (60-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de maior interesse e importância na área de neurofisiologia.

GNE00022 Temas Atuais em Neurofisiologia (30-0-0 horas) Análise e discussão de temas contemporâneos relevantes na área de neurofisiologia.

GSI00492 A psicologia de Kurt Lewin (34-0-0 horas) A teoria de campo. As influências da fenomenologia. Noção de estrutura e o campo psicológico. O conceito de força na psicologia aplicado à dinâmica do campo psicológico: motivação e campos de força. A estrutura cognitiva do espaço de vida. Campo psicológico e campo social. As contribuições de K. Lewin às atividades de dinâmica de grupo e de pesquisa-ação. Principais críticas ao sistema lewiniano.

GSI00483 Ambiente, Saúde e Trabalho (68-0-0 horas) Psicologia e a questão ambiental na contemporaneidade. Diferentes acepções da noção de ambiente. Relações entre destruição ambiental e degradação social. Produção de invisibilidades e processos de desertificação. Desertos verdes. Territórios existenciais e condições (in) dignas de vida e trabalho. Lugar da gestão ambiental nas organizações sociais. Gestão dos afetos e monetarização dos riscos. Ecologia e Direitos Humanos.

GSI00446 Arte e percepção (68-0-0 horas). Experiência estética e percepção. Percepção e criação artística. Arte e percepção.

GSI00431 Aspectos Psicossociais da Dependência Química (68-0-0 horas) Conceito de dependência, drogas lícitas e ilícitas; fatores sócio-histórico-culturais do consumo de drogas; a dependência psíquica: o lugar da droga na dinâmica psíquica; processos de intervenção e tratamento; questões sobre a cura.

GSI00484 Capitalismo, saúde e subjetividade (68-0-0 horas). O capitalismo contemporâneo. Tempo e espaço nos modos de vida e trabalho na atualidade. Capitalismo saúde e subjetividade. Biopoder e biopolítica. Intervenções em saúde do trabalhador.

GSI00404 Clínica e Cultura I (34-0-0 horas) A pulsão e a sublimação. Fantasias e criação artística. O poder do teatro sobre o público. Leonardo da Vinci e uma lembrança de infância. A ficção literária e a inquietante estranheza. A crítica de Lacan ao tema da sublimação em Freud e sua contribuição sobre o objeto da pulsão em função da arte.

GSI00405 Clínica e Cultura II (34-0-0 horas) A contemporaneidade e os fenômenos clínicos. Intervenção clínica e cotidiano. Sofrimento psíquico e mudanças culturais. Laço social e sujeito na pós-modernidade. Declínio dos ideais. O discurso capitalista. As novas fora do sistema: Drogadicção, bulimia, anorexia, pânico e sua articulação contemporânea do mal estar.

GSI00391 Clínica psicanalítica e sintoma social (34-0-0 horas). Noção de sintomas social. Os aparelhos de gestão do sintoma social. Saúde mental, direito e religião. A violência e a drogadicção.

GSI00433 Comportamento organizacional (68-0-0 horas). Comportamento organizacional, nos modernos sistemas de gestão, a partir de três níveis de análise: comportamento individual, de grupo e do sistema organizacional. Organizações inteligentes. O papel do gerente e das relações interpessoais. Desenvolvimento de Recursos Humanos. O papel social do psicólogo frente às novas formas de organização do trabalho.

GSI00406 Criminologia e subjetividade (34-0-0 horas). História das Relações entre Psiquiatria, Psicologia e Direito Penal no Brasil. instituições penais e “sócio-educativas” e controle social contemporâneo. Laudos e Avaliações Psicológicas e seus efeitos Político-Institucionais. a área de interseção entre psicologia, psiquiatria, psicanálise e justiça criminal: práticas e modalidades atuais de intervenção.

GSI00428 Dinâmica de Grupo e Relações Humanas I (68-0-0 horas) Histórico das teroais de grupo e suas aplicações no desenvolvimento interpessoal. Processo do grupo e o papel do coordenador/facilitador.

GSI00429 Dinâmica de Grupo e Relações Humanas II (68-0-0 horas) Contribuições da Psicologia Social no surgimento da Psicologia das Relações Humanas. Importância da comunicação e interação psicossocial no processo do grupo. Aplicabilidade das teorias na dinâmica das Instituições. Mecanismo de defesa do grupo. Feedback no trabalho com grupos.

GSI00447 Epistemologia Genética (68-0-0 horas) As principais correntes de epistemologia. Os métodos histórico-crítico e psico-genético. Estrutura e gênese. Principais características da gênese da inteligência. Revisão das críticas feitas à epistemologia genética..

GSI00485 Ergonomia e psicologia do trabalho (68-0-0 horas). Contribuições da ergonomia para a psicologia do trabalho

GSI00392 Escola inglesa de psicanálise (34-0-0 horas). Autores fundamentais da escola inglesa de psicanálise; Ana Freud, Melanie Klein, Winnicott e Fairbainn. a relação mãe-bebê como modelo para a clínica; Fairbainn e o estudo da esquizoidia; as contribuições e o estudo de W. Bion

GSI00468 Espaços Urbanos e Exclusão Social (68-0-0 horas) Capitalismo e subjetividade. Processo de subjetivação e experiência urbana. Desafios contemporâneos para a problematização da categoria de exclusão social no Brasil.

GSI00448 Estudos Avançados em Cognitivismo (34-0-0 horas) O problema da subjetividade frente ao mecanicismo moderno. O paradigma espacial da ciência clássica e o modelo máquina. O projeto de uma ciência da subjetividade frente aos limites do paradigma espacial de explicação da realidade. A Ciência Cognitiva e o neo-mecanicismo computacional. O mecano-morfismo nas abordagens da psicanálise e o modelo maquinaico em Deleuze e Guattari.

GSI00449 Estudos avançados em Percepção (34-0-0 horas). Teorias da Percepção; Abordagem Inferencial-constructivista, percepção indireta ou inteligente; Helmholtz; Irwin Rock, David Marr; Abordagem ecológica, percepção direta; J.J. Gibson, William Warren; Teoria dos dois sistemas visuais; Interação percepção-ação; Sistemas de referência egocêntricos e allocêntricos; Teorias de combinação de indícios; Fusão forte; fusão fraca; Lógica difusa (Fuzzi Logic).

GSI00407 Estudos Avançados em Psicologia Clínica I (34-0-0 horas) Nascimento e transformações da clínica psicoterápica. O desejo e sua interpretação. As formações do inconsciente e a escuta clínica.

GSI00408 Estudos Avançados em Psicologia Clínica II (34-0-0 horas) Reflexão crítica das principais orientações teóricas no movimento contemporâneo da psicologia clínica.

SI00393 Estudos Avançados em Psicologia Clínica III (34-0-0 horas) Dinâmica da transferência/eficácia da interpretação/ direção da cura e estrutura clínica/final do tratamento

GSI Estudos Avançados em Psicologia Clínica IV (34-0-0 horas) Implicações mútuas entre orientações teórica contemporânea e linha de intervenção. A dispersão teórica da pós-modernidade e as suas críticas à noção de sujeito.

GSI004410 Estudos Avançados em Psicologia Clínica V (34-0-0 horas) Condições atuais da prática clínica em instituições públicas. Observações e análise da demanda: elementos para desenvolvimento de pesquisa.

GSI00450 Estudos Avançados em Psicologia do Desenvolvimento I (68-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de maior interesse e importância na área de psicologia do desenvolvimento.

GSI00372 Estudos Avançados em Psicologia do trabalho (68-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de maior interesse e importância na área de psicologia do trabalho.

GSI00451 Estudos Avançados em Psicologia Geral Experimental I (68-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de maior interesse e importância na área de psicologia geral e experimental.

GSI00452 Estudos Avançados em Psicologia Geral Experimental II (68-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de maior interesse e importância na área de psicologia geral e experimental.

GSI00469 Estudos Avançados em Psicologia Social (68-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de maior interesse e importância na área de psicologia social.

GSI00493 Estudos Avançados em Teorias e Sistemas Psicológicos (68-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de maior interesse e importância na área de teorias e sistemas psicológicos.

GSI00411 Estudos Complementares de Entrevista Psicológica (34-0-0 horas) Análise da literatura contemporânea sobre progresso na entrevista psicológica. Trabalhos práticos.

GSI00453 Estudos complementares de Psicologia Geral (34-0-0 horas) Estudos monográficos sobre temas de maior interesse e importância na área de Psicologia básica.

GSI00371 Estudos Complementares de Psicologia Social (34-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de Psicologia Social, de acordo com o interesse do professor e dos alunos.

GSI00375 Estudos Complementares em Metodologia de Pesquisa (34-0-0 horas) Estudo crítico de abordagens epistemológicas que têm por base a relação sujeito-objeto e o conhecimento científico. A contraposição de Michel Foucault: a arqueologia do saber, o arquivo, o enunciado. A proposta genealógica: análises históricas e as relações de poder, saber e subjetividade.

GSI00372 Estudos Complementares em Psicologia do Trabalho (34-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de Psicologia do Trabalho.

GSI00376 Estudos Complementares em Técnicas de Exames Psicológicos (34-0-0 horas) Exame psicológico de crianças. Dificuldades mais frequentes. Orientação diagnóstica.

GSI00494 Estudos Complementares em Teoria e sistemas Psicológicos (34-0-0 horas) Seminários dedicados à crítica dos textos mais importantes dos grandes sistemas psicológicos.

GSI00394 Estudos psicanalíticos (34-0-0 horas). O dinamismo do inconsciente: da hipnose à interpretação dos sonhos. A metapsicologia Freudiana: os pontos de vista Topográfico, dinâmico e econômico; Recalque; Repetição. Método da associação livre.

GSI00395 Estudos psicanalíticos I (34-0-0 horas). O conceito freudiano de Inconsciente desde suas origens até sua formulação metapsicológica. Os pontos de vista dinâmico, topográfico e econômico. Recalque, recalque originário e retorno do recalçado.

GSI00396 Estudos psicanalíticos II (34-0-0 horas). Introdução ao Narcisismo. A concepção Freudiana do Amor a 2ª Dicotomia Pulsional (Libido Narcísica x Objetal) Eu corporal e estágio do espelho. Eu ideal e ideal de eu. O “agente Crítico” no delírio de observação e na auto-tortura melancólica. A psicose como regressão ao narcisismo originário.

GSI00397 Estudos psicanalíticos III (34-0-0 horas). Organização genital infantil. Teorias sexuais infantil. O complexo de Édipo: mito e estrutura. Travessia do Édipo e a identificação ao ideal. Algumas conseqüências da diferença. Anatômica entre os sexos.

GSI00398 Estudos psicanalíticos IV (34-0-0 horas). As perversões e as pulsões sexuais no neurótico. Componentes pulsionais e zonas Erógenas. Manifestações da sexualidade infantil. Teoria da libido e narcisismo. As Vicissitudes das Pulsões. Compulsões à repetição e pulsão de morte.

GSI00399 Estudos psicanalíticos V (34-0-0 horas). Inconsciente e recalçado. O eu e o isso. O supereu e os ideais. Sentimento Inconsciente de Culpa e a clínica do supereu: reação terapêutica negativa, Compulsões, melancolia, etc.

GSI00340 Estudos psicanalíticos VI (34-0-0 horas). O sentido inconsciente da demanda e a resposta do analista, que lhe confere uma significação Exta; O assassinato do pai na origem da cultura; a pulsão de morte; o bem e os ideais de conduta; a Dimensão moral, o desejo, a censura; o supereu; o significante e a lei do discurso; do ideal ao Real: da ética de Aristóteles a Freud; Pulsão; gozo e sublimação; a ética e o Tráfico.

GSI00341 Estudos psicanalíticos VII (34-0-0 horas). O Inconsciente estruturado como linguagem/A função da fala na análise/ Transferência/ Resistência/ A divisão do sujeito/ A prevalência do falo/ O estágio do espelho/ O eu e o Outro.

GSI00454 Experiência Estética e Psicologia (34-0-0 horas) Criatividade: teorias psicológicas e a criatividade nas artes. Estética: teses e teorias. A criação artística: exemplos e discussões.

GSI00434 Gênero e trabalho (34-0-0 horas). Produção e reprodução: relações sociais de classe e de gênero. Processos de trabalho e lutas sindicais: a sexualização das tarefas, das ocupações e das relações hierárquicas; a invisibilidade da resistência. Gênero, trabalho e cidadania: movimentos sociais de gênero; a questão da igualdade e da diferença.

GSI00470 Grupos, Coletivos e Instituições I (68-0-0 horas) Análise das dicotomias que têm fundamentado as noções de indivíduo, grupo e instituições.

GSI00471 Grupos, Coletivos e Instituições II (68-0-0 horas) O movimento das massas, a noção de coletivo e de multiplicidade.

GSI00472 Grupos, Coletivos e Instituições III (68-0-0 horas) O conceito de instituição, de dispositivo e estratégias de intervenção.

GSI00486 Infância, adolescência e trabalho (34-0-0 horas). Trabalho e desigualdade: questões de classe e divisão internacional do trabalho. O trabalho precoce e as implicações para o desenvolvimento. Os direitos humanos e as ações de defesa. Métodos de identificação da inserção precoce e análise do trabalho. Estratégias de intervenção.

GSI00473 Intervenções transdisciplinares (34-0-0 horas). Apresentação e discussão de intervenções numa perspectiva transdisciplinar.

GSI00430 Laboratório de Dinâmica de Grupo (34-0-0 horas) Histórico da dg; considerações teóricas: processo de grupo: etapas e desenvolvimento. vivências práticas de grupo; o coordenador/facilitador de grupos. avaliação e feedback no trabalho com grupos

GSI00467 Linguagem e Subjetividade (68-0-0 horas) As pesquisas atuais sobre linguagem e os estudos da subjetividade. A natureza da relação entre linguagem e subjetividade: a linguagem como determinante ou como produto da subjetividade; o elo de determinação recíproca. A contribuição das pesquisas sobre linguagem na definição de subjetividade.

GSI00474 Meios de Comunicação de Massa e Produção de Subjetividades (34-0-0 horas) Articulações entre formas de funcionamento da mídia, suas produções e alguns processos de subjetivação hegemônicos no capitalismo contemporâneo.

GSI00377 Métodos de Inferência em Psicologia (68-0-0 horas) Análise dos conceitos básicos de inferência estatística, teste de hipóteses e delineamento experimental. Estudo dos diferentes testes estatísticos paramétricos e não paramétricos, para verificar a diferença entre duas ou mais médias, bem como diversas medidas de associação entre duas ou mais variáveis. Montagem e tratamento de dados em experimentos fatoriais.

GSI00435 O Grupo e a Prática do Psicólogo do Trabalho (68) Teorias e práticas grupais como dispositivos de intervenção na organização e condições de trabalho.

GSI00402 O mal-estar na civilização I (34-0-0 horas). Sintoma e mal-estar; o mal – estar é da cultura; o sentido do sintoma; sintoma e desejo inconsciente; os caminhos para a formação dos sintomas; pânico e perda dos laços afetivos.

GSI00403 O mal-estar na civilização II (34-0-0 horas). Para além do princípio do prazer: o gozo desejo e gozo. A função do mais de gozar em sua relação com a pulsão e o desejo. Com-pulsão: adição, bulimia e alcoolismo.

GSI00436 O Trabalho de Consultoria nas Organizações (34-0-0 horas) A intervenção como possibilidade de problematização dos conflitos institucionais. A prática do psicólogo em trabalhos de consultoria. Métodos e técnicas.

GSI00427 Orientação Vocacional (34-0-0 horas) As perspectivas de intervenção em orientação vocacional e o que problematizam. O método histórico como processo de investigação e intervenção no campo da prática de Orientação Vocacional. A categoria da vontade. O estudo da adolescência e da família como formas históricas.

GSI00487 Processos de Produção e Saúde (68-0-0 horas). O processo de trabalho e seus efeitos na saúde e nos modos de vida. A história da saúde do trabalhador. Legislação e normas em saúde do trabalhador. Pesquisas e intervenções em saúde do trabalho. Discussões atuais em saúde do trabalhador.

GSI00378 Psicodiagnóstico (68-0-0 horas) Estudo das técnicas usuais de exame psicológico. Utilização de entrevistas e de testes psicológicos para diagnóstico e prognóstico clínico. Prática de psicodiagnóstico e seminário sobre casos.

GSI00379 Psicofísica (34 horas). Weber, Fechner e Stevens; Psicofísica Clássica; Método dos limites; Método do Erro Médio; Método dos Estímulos Constantes; Psicofísica Moderna; Método do Fracionamento; Método de Intervalos Subjetivamente iguais; Métodos da Bissecção; Método da Estinamento; Método de Intervalos subjetivamente iguais; Método da Estimacão de Magnitude; Método de Classificação; Método dos Postos; Método da comparação aos Pares; Escalonamento Intermodal; Teoria da Detecção de Sinal; Aplicações dos Métodos Psifófísicos; Psicofísica Sensorial; Psicofísica Clínica.

GSI00455 Psicolingüística (68-0-0 horas) Raízes biológicas e sócio-culturais da linguagem. Psicolingüística e conhecimento. Psicolingüística e personalidade. Tendências atuais da psicolingüística.

GSI00432 Psicologia aplicada à saúde (68-0-0 horas). Fatores de desenvolvimento psicológico. Saúde e doença. Psicossomática e tendências atuais. A questão da imagem corporal. Autonomia pessoal e adoecimento. Influência. Do stress na depressão imunológica. Aspectos psicodinâmicos do adoecimento orgânico.

GSI00412 Psicologia Clínica I (34-0-0 horas) Apresentação e desenvolvimento da teoria de Reich: encontro com Freud, interferências de Einstein, Ferenczi e Nietzsche em sua teoria; articulações entre a teoria e a técnica: análise do caráter, vegetoterapia, orgonomia..

GSI00413 Psicologia Clínica II (34-0-0 horas) Casos clínicos de psicanálise que permitem elucidar a psicologia analítica de Jung sob a perspectiva clínica: biografia, conceito de energia psíquica, arquétipos e inconsciente coletivo, tipos psicológicos e processo de individuação

GSI00414 Psicologia Clínica III (34-0-0 horas) Inconsciente ; complexo de Édipo e fantasia. a clínica com crianças. questões específicas da clínica infantil, dependência contingente dos pais, interferência na análise com crianças. limites do trabalho com os pais.

GSI00415 Psicologia Clínica IV (34-0-0 horas) Clínicas das psicoses: teoria, técnicas. Relação com a psiquiatria. História e estrutura do saber psiquiátrico. A nosologia e sua função na clínica Psiquiátrica. A Fenomenologia e o dito: a clínica e a palavra. Fenômeno psicótico e seu mecanismo. A clínica Psicanalítica da psicose: o tratamento possível.

GSI00416 Psicologia Clínica V (34-0-0 horas) Neurose, psicose e perversão: diferenças de estruturas. Neuroses (histeria). De conversão e de angústia; Neurose obsessiva; fobia). sintomas e fantasia inconsciente. escolha da neurose; recalque e formações do inconsciente. a perversão e o desmentido da castração. perda da realidade na neurose e na psicose. delírio e alucinação

GSI00417 Psicologia Clínica VI (34-0-0 horas) Teorias e técnicas das terapias grupais. Grupalidade e realidade psíquica. Diferentes intervenções em grupo, principais contribuições.

GSI00418 Psicologia Clínica VII (34-0-0 horas) Surgimento da terapia familiar. principais correntes terapêuticas: escola estratégica, escola estrutural, escola de milão; perspectivas psicanalíticas, Ackerman, Eigler, Ruffiot. tarefa familiar de Minuchin. a entrevista estruturada de Watzlawick. Feres Carneiro e a entrevista estruturada. projeto porcental e a trajetória social.

GSI00437 Psicologia do trabalho e pesquisa (68-0-0 horas). Apresentação e discussão de pesquisas em Psicologia do Trabalho.

GSI00438 Psicologia do trabalho e realidade brasileira (34-0-0 horas). Questões contemporâneas da realidade brasileira a partir da Psicologia do Trabalho.

GSI00439 Psicologia e análise do trabalho (34-0-0 horas). Questões epistemológicas do estudo da atividade humana. Abordagens teórico-metodológicas de análise do trabalho. A importância da análise psicossocial do trabalho para as diferentes políticas e práticas de gestão de pessoal. Procedimentos de análise do trabalho.

GSI00441 Psicologia e divisão social do trabalho (68-0-0 horas). A centralidade do conceito de trabalho para compreensão da sociabilidade humana. A divisão social do trabalho e seus desdobramentos nas relações entre capital e trabalho. As teorias e sistemas psicológicos e suas apropriações no mundo do trabalho. Trabalho coletivo e trabalho individual.

GSI00423 Psicologia e educação popular (34-0-0 horas). Políticas de formação permanente e a constituição do popular: composições entre política e cultura. Educação Popular e práticas libertárias na América Latina – abordagem histórica e desafios atuais. Pesquisa como modo de interferência no cotidiano: participação, ação, intervenção e proposição. Instrumentos de registro, sistematização e comunicação. Transversalidades nos movimentos populares: saúde, moradia, trabalho e economia.

GSI00488 Psicologia e meio ambiente (68-0-0 horas). Ecosofia e os três registros da ecologia: cultura, natureza e subjetividade. Direitos humanos e movimentos ambientalistas. Problemática de um campo de estudo reconhecido como Psicologia Ambiental.

GSI00489 Psicologia e Mobilidade Humana (68-0-0 horas) Transporte e Trânsito na contemporaneidade: espaços de sociabilidade; espaços de dispersão; espaços de resistências. Corpos de passagem. Não-lugares e territorialidades. Problemática do direito de ir e vir. Direitos Humanos e a condição de passageiro.

GSI00424 Psicologia e necessidades especiais (68-0-0 horas). Interdisciplinaridade e excepcionalidade. As formas das deficiências. A deficiência como instituição. Anomalia, norma, normalização, integração e inclusão. Emergência histórica das práticas e dos saberes da deficiência. Políticas de governo. Práticas institucionais. Os movimentos dos deficientes. Deficiência e diferença. O trabalho do psicólogo.

GSI00425 Psicologia e processos de formação II (68-0-0 horas). Cotidiano Escolar e Politização da Subjetividade. Saúde e trabalho na escola. Precarização e feminização do magistério. O sentido da escola e os modos de gestão. Questões atuais que atravessam a escola. Processos de formação escolares e não escolares: disciplinamento x práticas libertárias.

GSI00442 Psicologia e Tecnologia (34-0-0 horas) As transformações na organização e relações de trabalho decorrentes da inovação tecnológica. As relações homem-máquina. O processo de automação e suas consequências no homem e no trabalho. As possibilidades de atuação do psicólogo num contexto de desenvolvimento tecnológico e de automação.

GSI00456 Psicologia Experimental III (68-0-0 horas) Motivação na teoria da aprendizagem: impulso e incentivo. As teorias de Hull, Tolman e Skinner. Análise do conceito de impulso. Reforçamento e incentivo. Motivação adquirida. Frustração, conflito e stress. Contribuição da escola etológica e da escola psicanalítica.

GSI00445 Psicologia Hospitalar II (34-0-0 horas) Estudo da construção de instrumentos que permitam registrar formas de trabalho psicológico em Hospital Geral. Estudo das formas de análise do material coletado.

GSI00443 Psicologia Organizacional (68-0-0 horas) As transformações contemporâneas do mundo do trabalho. Principais abordagens teóricas do sistema organizacional. A gestão do trabalho, o diagnóstico organizacional e as intervenções do psicólogo do trabalho.

GSI00475 Psicologia social e pesquisa (34-0-0 horas). Apresentação e discussão de pesquisas em Psicologia Social.

GSI00476 Psicologia social e realidade brasileira (34-0-0 horas). Questões contemporâneas da realidade brasileira a partir da Psicologia Social.

GSI00380 Psicometria II (68-0-0 horas) Os testes objetivos como instrumentos de avaliação psicológica. Conceitos, problemas e métodos referentes à precisão e validade dos testes. Critérios e normas para a construção de testes.

GSII00381 Psicometria Moderna (68-0-0 horas). Introdução; teoria clássica dos testes (TCT) e Teoria de Reposta ao Item (TRI); Características da TRI; modelos da TRI; Ajuste do modelo; Modelo Rasch; Parâmetros de Ajuste do Modelo Rasch (INFIT, OUTFIT, Qui-Quadrado); Análise de itens na TRI; Validade na Tri; fidedignidade na TRI; Normatização na TRI; Equiparação de escores na TRI; Aplicações da TRI

GSII00444 Questões teórico-metodológicas em Psicologia do trabalho (34-0-0 horas). A intervenção como possibilidade de problematização dos conflitos institucionais. A prática do psicólogo em trabalhos de consultoria. Métodos e técnicas.

GSII00477 Questões teórico-metodológicas em psicologia social (68-0-0 horas). Estudo aprofundado de questões teórico-metodológicas em Psicologia Social.

GSII00495 Sexualidade Humana (34-0-0 horas) Enfoques antropológicos, sociológico e psicológico no estudo da sexualidade humana. Bio-fisiologia sexual. Desenvolvimento psicosssexual. Sexo: amor, reprodução, prazer. Variantes do impulso sexual.

GSII00382 Técnicas de Exame Psicológico II (68-0-0 horas) O Teste de Rorschach. Histórico. Aplicação. Análise e interpretação. Estudo de casos.

GSII00383 Técnicas de Exame Psicológico III (34-0-0 horas) Técnicas projetivas para o estudo da personalidade.

GSII00457 Temas atuais em Desenvolvimento Cognitivo (34-0-0 horas). Análise e discussão de temas contemporâneos na área de desenvolvimento cognitivo. Revisão bibliográfica dos trabalhos contemporâneos mais relevantes na área.

GSII00458 Temas atuais em psicologia do desenvolvimento I (34-0-0 horas). Análise e discussão de temas contemporâneos relevantes na área de psicologia do desenvolvimento

GSII00355 Temas Atuais em Psicologia do Trabalho (34-0-0 horas) Análise e discussão de temas contemporâneos relevantes na área de psicologia do trabalho.

GSII00459 Temas Atuais em Psicologia Geral e Experimental I (34-0-0 horas) Análise e discussão de temas contemporâneos relevantes na área de psicologia geral e experimental.

GSII00460 Temas Atuais em Psicologia Geral e Experimental II (34-0-0 horas) Análise e discussão de temas contemporâneos relevantes na área de psicologia geral e experimental.

GSII00478 Temas Atuais em Psicologia Social (34-0-0 horas) Análise e discussão de temas contemporâneos relevantes na área de psicologia social.

GSII00496 Temas Atuais em Teorias e Sistemas Psicológicos (34-0-0 horas) Análise e discussão de temas contemporâneos relevantes na área de teorias e sistemas psicológicos.

GSII00419 Temas em Psicossomática I (34-0-0 horas) Conceito de Psicossomática; percurso histórico; principais correntes; doenças psicossomáticas; sujeito, sintoma, reação e fenômeno psicossomático.

GSII00420 Temas em Psicossomática II (34-0-0 horas) Grodeck e as concepções para-freudianas; psicanálise e psicossomática, a psicossomática na obra de Freud; as escolas de Chicago, inglesa e francesa; questões atuais.

GSII00461 Temas especiais em psicologia do desenvolvimento I (34-0-0 horas). Análise e discussão de temas relevantes na área de psicologia do desenvolvimento, levantados pelas pesquisas atuais do professor

GSI00479 Teorias Contemporâneas da Subjetividade I (68-0-0 horas) Estudos sobre os modos de subjetivação contemporâneos: movimentos sociais

GSI00480 Teorias Contemporâneas da Subjetividade II (68-0-0 horas) Estudos sobre os modos de subjetivação no contemporâneo: violência e exclusão .

GSI00481 Teorias Contemporâneas da Subjetividade III (68-0-0 horas) Estudos sobre os modos de subjetivação contemporâneos: Práticas Psicológicas e seus efeitos.

GSI00501 Teorias e Sistemas Psicológicos III (68-0-0 horas) As relações entre a primeira e a segunda tópica freudiana. O processo primário e secundário e os princípios do prazer e realidade. Pulsão de Morte e medo da morte: além do princípio do prazer. Os três registros: o imaginário, o simbólico e o real. Os mecanismos de defesa e a misteriosa. O mito individual do neurótico. A fantasia e a realidade segundo o discurso psicanalítico. De como e quando termina uma análise. Transmissão da psicanálise e o desejo do psicanalista. A psicanálise e suas relações com outras formas do saber.

GSI00421 Teorias e técnicas psicoterápicas III (34-0-0 horas). o enfoque fenomenológico existencial na situação clínica. Abordagem rogeriana: teoria e técnica. a focalização como introdução clínica. Gestalt-terapia psicodrama: teoria etéica. Sociometria. diferenças básicas em relação à psicanálise e o behaviorismo

GSI00422 Teorias e Técnicas Psicoterápicas IV (34-0-0 horas) A especificidade da técnica psicanalítica; associação livre na produção do inconsciente freudiano. Oriem, emergência e evolução da técnica. As formações do inconsciente. A escuta psicanalítica. Transferência e resistência. As condições de uma análise: as entrevistas preliminares e a demanda de análise; o desejo do analista, a tarefa do analisante, a ética da psicanálise.

GSI00384 Terapia cognitivo comportamental I (34-0-0 horas). Fundamentos teóricos da Terapia cognitivo comportamental, o uso do diagnóstico pelo DSM-IV TR, o uso das Técnicas Cognitivas e o uso de técnicas comportamentais, modelos de formulários para uso na clínica e escalas de monitoração do humor

GSI00385 Terapia cognitivo comportamental II (34-0-0 horas). Aplicação das principais técnicas da terapia Cognitivo Comportamental. Estudo de casos

GSI00386 Terapia da Gestalt (34-0-0 horas) A teoria da Gestalt e a noção de comportamento. A definição de campo em psicologia; a distinção entre meio geográfico e campo comportamental. As leis da boa forma e a organização do campo. O caráter exigente dos objetos segundo W. Köhler: o lugar dos valores no mundo dos fatos. A definição de comportamento adequado, de ego e de executivo em K. Kofka. A inadequação entre a terapia da Gestalt de F. Perls e a teoria da Gestalt. Contribuições da teoria da Gestalt à prática clínica.

GSI00387 Terapia do Comportamento I (34-0-0 horas) Análise experimental do comportamento. Técnicas para controle do comportamento operante. Técnicas reflexológicas operantes e cognitivas. Aplicação das principais técnicas comportamentais.

GSI00388 Terapia do Comportamento II (34-0-0 horas) Contribuições teóricas ao desenvolvimento da terapia comportamental. Posições tradicionais e atuais em "behavior therapy". A análise experimental do comportamento: técnicas para o controle do comportamento operante. Técnicas reflexológicas e técnicas operantes. A inibição recíproca de J. Wolpe e relações com princípios extraídos da teoria da aprendizagem. Aplicação das principais técnicas comportamentais.

GSI00502 Tópicos em psicologia do trabalho (34-0-0 horas). Procurar tópicos em psicologia do trabalho a partir de pesquisas e intervenções dos professores.

GSI00462 Tópicos Especiais em Cognitivismo I (68-0-0 horas) O advento da Ciência Cognitiva. O computador como novo modelo explicativo. A IA. A Teoria da modularidade de J. Fodor. Os limites à explicação cognitivista computacional. A máquina cibernética X a máquina autopoietica. A Teoria da Autopoiese de H. Maturana e F. Varela.

GSI00463 Tópicos Especiais em Cognitivismo II (34-0-0 horas) Discussão do tema da subjetividade a partir das contribuições da teoria da autopoiese e da noção de autonomia tal como ela é definida no campo atual da biologia do conhecimento. Apresentação dos principais conceitos e das discussões experimentais desenvolvidas, sobretudo, por autores como H. Maturana e F. Varela. Tentativa de definição da noção de subjetividade como uma organização autopoietica.

GSI00497 Tópicos Especiais em Epistemologia e História da Psicologia I (34-0-0 horas) Estudos aprofundado de questões contemporâneas no campo da epistemologia e a história da psicologia.

GSI Tópicos Especiais em Epistemologia e História da Psicologia II (34-0-0 horas) Estudo de tópicos relevantes para a epistemologia e a história da psicologia.

GSI00464 Tópicos especiais em psicologia da percepção (34-0-0 horas). O corpo como unidade cognitiva. Percepção e atenção. Percepção e experiência: questões contemporâneas.

GSI00465 Tópicos especiais em psicologia do desenvolvimento I (68-0-0 horas). Estudo aprofundado da abordagem de Vygotsky. O método histórico-dialético. A influência marxista. A formação social da mente e o conceito de zona de desenvolvimento proximal. O papel da mediação simbólica no desenvolvimento cognitivo. Revisão das críticas feitas à teoria de Vygotsky.

GSI00503 Tópicos Especiais em Psicologia I (68-0-0 horas). A prática clínica com os problemas de aprendizagem em estreita relação com o processo de subjetivação. emergência dos saberes psicológicos relacionados com a prática clínica. repensando a ação no processo de aprendizagem.

GSI00426 Tópicos Especiais em Psicologia II (68-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de maior interesse e importância na Psicologia Escolar e Formação.

GSI00499 Tópicos Especiais em Psicologia III (68-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de maior interesse e importância na Filosofia ou Teorias e Sistemas Psicológicos.

GSI00466 Tópicos Especiais em Psicologia IV (68-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de maior interesse e importância em Psicologia Geral ou Experimental

GSI00504 Tópicos Especiais em Psicologia IX (68-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de maior interesse e importância em Psicologia do Trabalho.

GSI00482 Tópicos especiais em psicologia social (68-0-0 horas). Abordar tópicos em psicologia social a partir de pesquisas e intervenções dos professores.

GSI00505 Tópicos Especiais em Psicologia V (68-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de maior interesse e importância em Psicologia social e do trabalho.

GSI00389 Tópicos Especiais em Psicologia VI (68-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de maior interesse e importância em Técnicas de Exames Psicológicos.

GSI00500 Tópicos Especiais em Psicologia VII (68-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de maior interesse e importância na Filosofia e Epistemologia da Psicologia.

GSI00390 Tópicos Especiais em Psicologia VIII (68-0-0 horas) Estudo aprofundado de tópicos específicos de maior interesse e importância em Metodologia da Pesquisa aplicada à Psicologia.

GSI00506 Tópicos Especiais em Psicologia X (34-0-0 horas). A prática clínica com os problemas de aprendizagem em estreita relação com o processo de subjetivação. Emergência dos saberes psicológicos relacionados com a prática clínica. Repensando a ação no processo de aprendizagem.

GSI00490 Trabalho, Corpo e Saúde (68-0-0 horas) Organização e gestão do trabalho na contemporaneidade. Situação de trabalho e saúde mental: tecnologias de controle. Corpo, cultura e mídia. Ecologia humana, corpo e espacialidade.

GSO00117 Sociologia II (60-0-0 horas) As principais proposições de Dürkheim: O fato social e as regras indispensáveis à constituição de uma teoria da investigação sociológica. Solidariedade orgânica e solidariedade mecânica; anomia e coesão social; categorias e representações coletivas; o sagrado e o profano; as variantes contemporâneas da análise funcionalista em Sociologia; funções latentes e manifestas; requisitos e alternativas funcionais; integração dos sistemas e interdependência funcional; persistência e mudança nos sistemas sociais.

GSO00118 Sociologia III (60-0-0 horas) A Sociologia de Karl Marx: as origens do pensamento de Marx; pressupostos metodológicos; materialismo dialético e materialismo histórico; a teoria das classes sociais; ideologia e poder; abordagens básicas para o estudo da mudança social. A sociologia de Max Weber: a teoria da ciência; conceitos sociológicos fundamentais; o problema da explicação em Sociologia; análise da estratificação; sociologia da dominação; sociologia da burocracia.

MMO00064 Estudos Avançados em Neuroanatomia (30-0-0 horas) Neuroanatomia do desenvolvimento. Assimetrias anatômicas e funcionais. Substrato anatômico da motricidade. Substrato anatômico das emoções. Substrato anatômico da atenção e vigília. Substrato anatômico da memória. Substrato anatômico da linguagem. Substrato anatômico das funções corticais. A Neuroanatomia do envelhecimento neuronal.

SSE00237 Movimentos sociais e educação (60-0-0 horas). Movimentos sociais no Brasil em sua relação histórica com a educação. Vinculação da ação educativa da escola com as comunidades de vida e de trabalho. A pedagogia da cidadania e a atuação do orientador educacional na escola.